

29/10/11 - La mala passada



No anava a escriure sobre el que m'ha passat però crec que és prou greu com per a que altres de vosaltres en prengueu nota i aneu amb compte. Portava uns dos anys treballant per a una multinacional. Havia passat de desenvolupar core del negoci a portar els meus propis projectes.

Estava molt mal dirigida, caps intermedis incompetents, que ens feien treballar malament i maltractaments sistemàtics (fer-te treballar caps de setmana sense pagar les hores ni tan sols donar-te un dia a canvi, acomiadaments d'amics, externalització forçada d'altres) així l'ambient s'havia degradat molt.

Llavors va aparèixer una empresa en escena que em prometé un càrrec des d'on podria marcar la diferència, i ajudar-los, i en un futur proper passar a ser el CTO (Director d'Informàtica) i un dels fundadors em va prometre que ho passaríem molt bé. Cobrava una mica més, però vam pactar una revisió al cap de sis mesos.

Vaig fer una prova tècnica de dues hores, que vaig passar satisfactòriament, vàries entrevistes, vaig signar el precontracte i cap a dins.

Però les coses no van anar com havien promès.

Al cap de res em vaig adonar que no em deixaven treballar. La funció de cap per a la que m'havien contractat no me la deixaven exercir. Em van dir que no portés l'equip, es van carregar les reunions d'scrum que havia implantat i em van posar a programar.

Entre tant el CTO s'havia mostrat com una persona extremadament insegura i tímida a qui costava raonar sobre els problemes tècnics, aparentment tenia por que es demostrés que no sabia una cosa, així que acostumava a tallar-me amb exabruptes i a menystenir la meva experiència (molt més gran que la seva).

També emprava paraules poc habituals en el nostre entorn, i que tenen certament definicions diverses (com fes-me un diccionari o un dao), per a dir que fes una tasca, sense més explicació, i si li preguntava per desambigüar amb la mirada em deia: no ens saps.

A més tenia el costum d'arribar a les 10 o 11 del matí, jo arribava a les 08-08:30, i em demanava coses a les 19:00, 20:00 o 21:00.

Una mala experiència realment.

Vaig mirar de parlar amb ell varies vegades, reconeixia algunes coses, però tot seguia igual.

Llavors els dos fundadors i ell em van cridar a una reunió on em van acomiadar.

El resum de la reunió és que estaven súper-contentes amb la meva actitud, que era el que més treballava de l'empresa, però que havien pensat que ara no necessitaven un cap tècnic si no simples programadors, i que pensaven que jo no era un programador prou ràpid. Segons la seva experiència (amb 26 anys i cap feina anterior no gaire) havia de conèixer tot el codi i mecànica de tots els seus processos des del primer dia, sense ni un comentari al codi i sense res documentat.

També em van dir que havien pensat que no estaria satisfet amb aquest canvi no negociat i que per a que marxés al cap de sis mesos preferien fer-me fora ara.

Deixant de banda el fet que els havia ajudat a solucionar problemes molt greus de les bases de dades, i altres com la implantació d'SSL seguint les noves directrius de Facebook que havien ignorat (en cas contrari haguessin quedat sense poder servir planes a un percentatge important dels usuaris) en cap moment es van asseure amb mi per a parlar o redefinir el meu rol, simplement em van acomiadar.

Haig de dir que aquesta startup de Barcelona ha rebut fa poc una injecció de capital de Nauta Capital, així que de sobte es troben amb molts diners per a capricis, i molt poca experiència.

Sempre que una startup m'havia fet una oferta havia preguntat sobre la seva capitalització i havia valorat la possibilitat que poguessin tancar, el que mai havia valorat era la possibilitat que fossin tan inexperts i que valoressin tan poc les persones per a comportar-se així, i amb altres actuacions que he vist després.

Abans que jo entrés en aquella empresa, s'havia incorporat un desenvolupador, que després d'estar un dia els va dir que no tornaria més.

El fet que m'hagin fet fora d'aquesta manera, i en període de prova, m'ha generat grans problemes i tensions de tresoreria i ara m'haig d'afanyar a trobar una feina perquè els bancs no entenen que la gent fa injustícies.

La meva advocada m'ha comentat que ha vist algunes maniobres d'aquestes, ja que amb a crisi, alguns empresaris creuen que poden fer el que vulguin.

Jo mai m'he quedat en una feina si no es portaven bé o no em deixaven aportar, però aquest article és una advertència per a que no us refieu de les Startup.

Al cap i a la fi una persona de 26 anys, que no ha treballat mai, és una persona que té una manca d'experiència i de visibilitat que no podrà cobrir mai. Si aquests caps no valoren les persones, les consideren instruments, si ignoren el valor del talent i tenen diners per a contractar capriciosament gent amb talent i bons salaris, ja tenim tots els ingredients per al desastre.

El més trist és que abans de fitxar per aquesta empresa, vaig fer els deures, i vaig analitzar la informació que hi havia disponible. Malauradament porten poc temps de vida i en no tenir diners no l'havien començat a cagar com ara.

Un dels fundadors semblava força malcarat, per la foto del linkedin, però no es va mostrar així fins que ja vaig ser dins, i va demostrar que una persona a qui no han ensenyat a tenir educació és terriblement tòxic.

No vaig poder veure fins que era dins que la gent estava sempre en silenci, temerosa de rebre una esbroncada.

Vigileu amb les startup Catalanes i espanyoles. No tenen la cultura ni la seriositat de les americanes.

Traduir a l'Anglès. Translate to English

Compartir: ||